

TOPCON AGRICULTURE srl riconosce che la Sicurezza e la salute sul lavoro è un principio fondamentale e irrinunciabile di ogni sua attività. La gestione della Salute e sicurezza sul lavoro e i risultati ottenuti sono parte integrante e imprescindibile della gestione dell'Azienda, al pari degli altri risultati aziendali.

La Direzione promuove politiche volte a diffondere, a tutti i livelli dell'organizzazione interna, una cultura improntata sul valore della prevenzione e protezione della propria sicurezza e salute personale, di quella altrui e del rispetto dell'ambiente circostante.

Tali politiche vengono divulgate, mediante convocazione di riunioni, distribuzione di materiale informativo ed affissione sulle bacheche aziendali con la finalità di stimolare la partecipazione attiva del personale dipendente al raggiungimento degli elevati standard qualitativi in materia di SSL in esse proposti.

Le procedure sono rese disponibili alle Parti Interessate esterne attraverso la pubblicazione sul sito internet: <https://www.topconpositioning.com/it/>

La Politica di TOPCON AGRICULTURE srl è coerente con la Policy Corporate TPS riportata nel "Occupational Health and Safety Management System (OHS-MS) Manual" Topcon Positioning Group:

Topcon's Health and Safety Policy

Our goal is zero occupational injuries and illnesses. We are committed to continual improvement and conducting our business complying with the applicable legislation and other Occupational Health and Safety requirements we are subject to.

Topcon Corporate Environmental, Health, and Safety Policy

To assist in providing a safe and healthful work environment for employees, customers, and visitors, Topcon established a workplace safety program. This program is a top priority for Topcon and complies with all regulatory requirements. The EHS Representative has responsibility for implementing, administering, monitoring, and evaluating the safety program. Its success depends on the alertness and personal commitment of all. Topcon has developed an Injury and Illness Prevention Program (IIPP) and Hazard Assessment Control Program that defines safety responsibilities, hazard identification, methods for correcting safety problems, safety training, safety communication, and safety-related recordkeeping. Topcon provides information to employees about workplace safety and health issues through regular internal communication channels such as supervisor and employee meetings, bulletin board postings, memorandums, or written communications.

OHS Objectives

Our main objective is a safe, functional, and organized workplace. Objectives are based on the following fundamental aspects:

- 1. Compliance – Statutory and other OHS obligations are fulfilled.*
- 2. Control of Risks – Occupational health and safety hazards and risks are assessed and mitigated.*

Politica di salute e sicurezza di Topcon

Il nostro obiettivo è zero infortuni e malattie professionali. Ci impegniamo a migliorare continuamente e a condurre la nostra attività nel rispetto della legislazione applicabile e degli altri requisiti di salute e sicurezza sul lavoro a cui siamo soggetti.

Politica aziendale di Topcon in materia di ambiente, salute e sicurezza


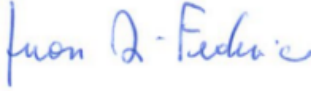
Per contribuire a fornire un ambiente di lavoro sicuro e salubre per dipendenti, clienti e visitatori, Topcon ha istituito un programma di sicurezza sul posto di lavoro. Questo programma è una priorità assoluta per Topcon ed è conforme a tutti i requisiti normativi. Il rappresentante EHS ha la responsabilità dell'implementazione, dell'amministrazione, del monitoraggio e della valutazione del programma di sicurezza. Il suo successo dipende dalla prontezza e dall'impegno personale di tutti. Topcon ha sviluppato un programma di prevenzione degli infortuni e delle malattie (IIPP) e un programma di controllo della valutazione dei rischi che definisce le responsabilità in materia di sicurezza, l'identificazione dei pericoli, i metodi per correggere i problemi di sicurezza, la formazione sulla sicurezza, la comunicazione sulla sicurezza e la tenuta dei registri relativi alla sicurezza. Topcon fornisce informazioni ai dipendenti su questioni di sicurezza e salute sul lavoro attraverso canali di comunicazione interna regolari come riunioni di supervisori e dipendenti, affissioni in bacheca, memorandum o comunicazioni scritte.

Obiettivi per la salute e la sicurezza sul lavoro

Il nostro obiettivo principale è un luogo di lavoro sicuro, funzionale e organizzato. Gli obiettivi si basano sui seguenti aspetti fondamentali:

- 1. Conformità – Gli obblighi di legge e gli altri obblighi in materia di salute e sicurezza sulla salute e sicurezza sulla salute e sulla sicurezza sono rispettati.*
- 2. Controllo dei rischi – I pericoli e i rischi per la salute e la sicurezza sul lavoro sono valutati e mitigati.*

<p>3. <i>Competence – Employees receive proper OHS training both in connection of orientation and in job training, as well as specific OHS training for critical jobs.</i></p> <p>4. <i>Collaboration – Consultation, participation of workers and other stakeholders, for the continual improvement of OHS objectives.</i></p> <p><i>Goals are determined on an annual basis, with an action plan defined at the beginning of the year. Topcon EHS team is responsible for the action plan execution and follow-up.</i></p>	<p>3. <i>Competenza – I dipendenti ricevono un'adeguata formazione in materia di SSL, sia in relazione all'orientamento che alla formazione professionale, nonché una formazione specifica in materia di SSL per i lavori critici.</i></p> <p>4. <i>Collaborazione – Consultazione, partecipazione dei lavoratori e degli altri stakeholder, per il miglioramento continuo degli obiettivi di SSL.</i></p> <p><i>Gli obiettivi sono determinati su base annuale, con un piano d'azione definito all'inizio dell'anno. Il team EHS di Topcon è responsabile dell'esecuzione del piano d'azione e del follow-up.</i></p>
--	--

APPROVAZIONE POLITICHE AZIENDALI	
EMISSIONE: RESPONSABILE S.P.P	APPROVAZIONE: DIREZIONE AZIENDALE
FIRMA	FIRMA
 STUDIO COMOLA s.r.l. <i>Environment, Quality and Safety Systems</i>	

POLITICA IN MATERIA DI SICUREZZA SUL LAVORO

E' politica TOPCON AGRICULTURE srl condurre le proprie attività operando in maniera tale da salvaguardare l'incolumità dei propri dipendenti, dei lavoratori esterni che collaborano nello svolgimento delle attività e di tutte le persone che accedono ai siti ed ai luoghi di lavoro sotto il controllo dell'Organizzazione.

TOPCON AGRICULTURE srl ritiene importante fare ogni sforzo per prevenire tutti gli incidenti, infortuni e malattie professionali attraverso l'incentivazione di una partecipazione attiva da parte di ogni dipendente. A tal fine ci si impegna ad identificare, eliminare o controllare le situazioni di rischio connesse con le sue attività.

E' POLITICA DI TOPCON AGRICULTURE SRL

- utilizzare attrezzature idonee, adottare procedure operative, provvedere all'addestramento e condurre le proprie operazioni in modo tale da salvaguardare i lavoratori, i beni propri e di terzi;
- ridurre l'utilizzo di sostanze e preparati pericolosi e, dove tecnicamente non possibile, indicare specificatamente le precauzioni da adottare nel maneggio, trasporto, utilizzo e smaltimento di sostanze pericolose, comunicare le stesse ad altri che potrebbero essere esposti e fare quanto necessario perché tali precauzioni vengano recepite
- far fronte con rapidità, efficacia e diligenza ad emergenze o incidenti che potessero verificarsi nel corso delle sue attività;
- rispettare tutte le leggi e regolamenti vigenti e, laddove leggi e regolamenti non esistessero, attenersi a standard individuati con senso di responsabilità;
- promuovere, supportare e contribuire ad ampliare conoscenze ed esperienze in tema di salute e sicurezza applicandone prontamente i risultati significativi e rendendone edotti i dipendenti;
- sensibilizzare al massimo i propri dipendenti e collaboratori circa il loro ruolo e la loro responsabilità nel campo della salute e della sicurezza, rendendoli consapevoli delle conseguenze reali o potenziali delle loro azioni, pretendendo da tutti il rispetto dei requisiti cogenti in materia;
- promuovere il miglioramento continuo delle condizioni di salute e sicurezza sul posto di lavoro, anche attraverso idonee forme di consultazione e partecipazione dei lavoratori;
- effettuare gli opportuni riesami e valutazioni delle proprie operazioni per quantificare i progressi fatti ed assicurare il rispetto di questa politica.

Per dare concreta attuazione alla propria Politica in materia di Salute e Sicurezza sul lavoro TOPCON AGRICULTURE srl ha deciso di adottare un Modello di Organizzazione e Gestione della Sicurezza secondo quanto previsto dall'art.30 del D.Lgs 81/08 e ss.mm.ii. i cui obiettivi sono:

- riduzione e/o eliminazione di infortuni e malattie professionali;
- il controllo sul rischio di commissione dei reati presupposto di cui all'art.25 septies ex D.Lgs 231/01 e ss.mm.ii. (omicidio colposo e lesioni personali colpose artt. 589 e 590 del C.P.);
- l'attuazione di flussi informativi efficaci all'interno della TOPCON AGRICULTURE srl per un monitoraggio continuo del livello di controllo del rischio, ai fini di minimizzarlo ulteriormente tramite azioni di miglioramento continuo.

POLITICA IN MATERIA DI ALCOOL E DROGA

TOPCON AGRICULTURE srl è impegnata nel realizzare e mantenere un ambiente di lavoro sicuro, sano e produttivo per tutti i suoi dipendenti.

TOPCON AGRICULTURE srl riconosce che l'abuso (o l'uso improprio) di alcool, droghe ed altre sostanze consimili da parte dei dipendenti condiziona negativamente il loro dovere di una efficiente prestazione di lavoro e può avere serie conseguenze dannose per loro stessi, nonché sulla sicurezza, efficienza e produttività degli altri dipendenti. L'uso, il possesso, la distribuzione o la vendita di droghe illecite, o soggette a controllo e non prescritte dal medico, è strettamente proibito e costituisce base per una adeguata azione disciplinare fino al licenziamento.

E' vietato ai dipendenti il consumo di bevande alcoliche durante il lavoro. Ogni violazione comporterà l'attuazione di provvedimenti disciplinari.

Coloro che ritengono di essere dipendenti dalle sopra citate sostanze sono invitati a cercare consiglio medico ed a seguire un trattamento terapeutico appropriato senza indugio e prima che il loro stato possa influire negativamente sulla loro capacità lavorativa e risultare di pericolo all'incolumità propria, dei colleghi di lavoro, dei clienti o di terzi, nonché alla sicurezza del posto di lavoro.

E' POLITICA DI TOPCON AGRICULTURE SRL

- ❑ riconoscere la dipendenza da alcool e droga come una condizione che può seriamente compromettere la salute e sicurezza del lavoratore, dei colleghi di lavoro nonché l'immagine aziendale nei confronti della clientela;
- ❑ riservarsi di effettuare senza preavviso controlli sull'esistenza, nei propri locali, di droghe e alcool e di richiedere l'allontanamento dal luogo di lavoro, del personale che si trovi in situazioni tali da costituire un rischio per la propria e l'altrui incolumità.

PERTANTO

Qualora lo stato di soggezione del dipendente a sostanze alcoliche o stupefacenti sia tale che, pur non comportando una incapacità al lavoro, costituisca tuttavia pericolo, nell'espletamento di particolari compiti oggetto della prestazione dovuta, alla incolumità propria, a quella dei colleghi di lavoro o di terzi od alla sicurezza degli impianti, TOPCON AGRICULTURE srl, nell'esercizio anche dell'obbligo legale di provvedere alla sicurezza nei luoghi di lavoro, applicherà la disciplina sanzionatoria prevista dal contratto nazionale.

L'inidoneità del dipendente alle prestazioni lavorative in concreto espletate, accertata nelle forme di legge e discendente dallo stato di dipendenza da bevande alcoliche o stupefacenti, anche se successiva al trattamento medico, potrà dar luogo alla risoluzione del rapporto di lavoro per giustificato motivo.